

## **"Проблемы повышения квалификации библиотечных специалистов: региональный аспект»**

*Шакирова Рахат Камилловна - зав. отделом прогнозирования и развития библиотечного дела Ошской областной библиотеки им. Токтогула, зам.директора облбиблиотеки.*

Коренные изменения в социально-экономическом развитии нашего общества способствуют появлению новых взглядов, как на сущность и функции библиотек, так и на соответствующий новым требованиям уровень подготовки профессионального библиотекаря.

Включенность в процесс преобразования требует от библиотечного специалиста не только проявления инициативы, но и специальных знаний и навыков, выходящих за границы о традиционных представлений о библиотечной профессии.

Естественно, что при таком подходе, особую значимость приобретает проблема повышения квалификации.

На сегодняшний день, в связи с ограниченным финансированием во многих регионах страны, в том числе и в таком крупном южном регионе каковым является Ошская область, это проблема стоит достаточно остро.

Однако, поиск путей, позволяющих активно участвовать и в процессе формирования новых функциональных приоритетов в деятельности библиотек, и в адаптации к новым экономическим условиям, и в упрочении своей роли в политической и экономической жизни региона, продолжается.

На сегодняшний день остро стоят проблемы развития кадрового потенциала библиотек, формирования перспективных персонал- стратегий в профессиональной подготовке и переподготовке молодых библиотекарей, их успешной профессиональной адаптации и становления. Важную роль играет профессиональное обучение. Деятельность по Программе повышения квалификации ориентированна на восполнение определенного дефицита профессиональных знаний для решения конкретных практических задач и вопросов.

Ошская область включает 7 районов + городская Ошская центральная библиотечная система (ЦБС):Алайская ЦБС, Араванская ЦБС, Кара-Кульджинская ЦБС, Кара-Суйская ЦБС, Ошская ЦБС, Узгенская ЦБС, Чон-Алайская ЦБС, Наукатская ЦБС. А также 2 областные библиотеки: Детская областная библиотека им.Таш Мияшева и областная библиотека им.Токтогула.

Всего государственных библиотек системы Департамента культуры – 175, в том числе детские библиотеки – 15, из общего числа в сельской местности - 165.

Всего работников библиотек по области - 346, из общего числа в сельской местности-307. Из общего числа библиотечных работников имеют высшее образование - 90, в том числе библиотечное - 45, средне – специальное - 149. В сельских библиотеках больше половины сотрудников пред пенсионного и пенсионного возраста. Низкий уровень жизни в селах и мизерная зарплата не делает привлекательным профессию библиотекаря. При этом идет интенсивный процесс «вымывания» молодых специалистов, которые уходят в информационные службы и структуры с более высокой оплатой труда. У молодых специалистов практически отсутствуют возможности повышения квалификации и

переобучения, а следовательно - нет перспектив продвижения «по службе», отсюда неудовлетворенность собственной работой, текучесть кадров. Сейчас приходят в библиотеку молодежь, которая не знает библиотечную работу, а ведь она требует большой усидчивости, ответственности, определенных библиотечных знаний в работе комплектования, обработки, описания книг и газетно-журнальных статей. Существуют определенные библиотечные ГОСТы, который обязан знать библиотечный работник. Чтобы избежать ошибок, новых работников, не имеющих библиотечного образования нужно учить основам библиотечной работы. Наш четырехлетний опыт работы проведения обучающих выездных тренингов по районам области показывает, что нужно основательно обучать библиотекарей по разным направлениям библиотечной работы и не одним днем, а проводить 3-дневные тренинги для работников комплектования отдельно, для методистов отдельно, проводить тематическое обучение сельских библиотекарей.

Неуклонно растет число читателей юношеского возраста, нуждающихся в получении разного рода информации и психологической помощи, что обусловлено как их возрастными особенностями, так и их интересами, склонностями, потребностями.

Ошская областная библиотека им.Токтогула, являясь методическим центром для всех библиотек области призвана поддерживать молодых библиотекарей.

Появление тренинг-центра «Карьера» в Ошской облбиблиотеке им. Токтогула-результат продолжительной подготовительной работы. В 2001 г. была разработана Программа повышения квалификации сотрудников облбиблиотеки, с 2002г. проводятся выездные тренинги по районам области с целью обучения сельских библиотекарей, проведено 24 выездных тренинга, обучено 210 библиотекарей. С 2004г. в рамках работы «Школы профессионального мастерства» проводятся занятия молодых сотрудников, которые позволили не только развивать многие инновационные процессы в самой библиотеке, но и сделали возможным расширить рамки собственной методической деятельности.

- **Описание целей и задач .**

**Главной целью** тренинг-центра «Карьера» является организация такой системы развития персонала, которая вырабатывает в каждом молодом специалисте активную творческую позицию и умение строить партнерские взаимоотношения в коллективе вне зависимости от занимаемой должности, что способствует поддержке молодых библиотекарей и дает им реальную возможность овладения навыками построения личной и профессиональной стратегии.

**Задачи:**

- Создание условий для реализации интеллектуального и творческого потенциала молодых библиотекарей и профессиональной библиотечной деятельности;
- Создание предпосылок для максимального удовлетворения, самораскрытия, ощущения собственной значимости молодых специалистов;
- Формирование активной творческой позиции, направленной на развитие психологической гибкости и способности к быстрой адаптации в изменяющихся условиях и обстоятельствах профессионального взаимодействия;
- Изучение основных тенденций в молодежной среде, формирование банка данных молодых специалистов области, развитие контактов и распространение опыта по развитию карьерной стратегии молодых специалистов;
- Участие в реализации областных программ развития кадров; привлечение внимания к проблемам молодых библиотекарей; повышение их социальной активности.

- **Целевая группа.**

➤ Библиотекари Ошской области.

• **Ожидаемый краткосрочный и долгосрочный эффект от реализации программы.**

Тренинг –центр активно участвует в подготовке и проведении различных мероприятий по повышению квалификации библиотечных работников области;

Рост имиджа современного библиотекаря. Привлекательность профессии библиотекаря. Признание деятельности тренинг-центра общественностью города, области. Значимая роль библиотеки как одного из важнейших информационных и образовательных центров. Деятельность тренинг-центра по повышению профессионального мастерства библиотекарей всего южного региона Кыргызстана. Международное сотрудничество с библиотеками других стран ближнего зарубежья по обучению молодых кадров.

Показателями эффективности работы станет число обращений пользователей Центра, динамика увеличения читателей, выполнение справочно-библиографических и информационных запросов.

**Проведенные** центром «Карьера» мероприятия позволят создать эффективную систему профессиональной поддержки молодых специалистов на всех уровнях, увеличить количество библиотек, заинтересованных в развитии системы профессиональной адаптации молодых специалистов области, создать условия для реализации творческих , в том числе инновационных , проектов молодых специалистов.